

**CODICE ETICO**

**DI**

**TRANSTEC SERVICES SRL**

<b>Redatto da:</b>	Direzione Generale
<b>Versione:</b>	1.0 – 2014
<b>Validità da:</b>	20.01.2014
<b>Numero pagine:</b>	11
<b>Distribuzione:</b>	Portale TransTec Services Srl

**Sede Legale ed Amministrativa**  
Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

**Sede Operativa**  
Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339  
Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)  
[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)  
P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

## SOMMARIO

	Premessa
Art. 1	Destinatari
Art. 2	Obblighi
Art. 3	Principi
Art. 3.1	Responsabilità dell'impresa e sostenibilità
Art. 3.2	Correttezza
Art. 3.3	Divieto di conflitto d'interesse
Art. 3.4	Riservatezza
Art. 3.5	Comportamento negli affari
Art. 3.5.1	Rapporti con le istituzioni pubbliche
Art. 3.5.2	Rapporti con i clienti
Art. 3.5.3	Rapporti con i fornitori e collaboratori esterni
Art. 4	Politiche interne
Art. 4.1	Risorse umane
Art. 4.2	Selezione del personale ed assunzione
Art. 4.3	Centralità della persona
Art. 4.4	Trasparenza delle registrazioni contabili
Art. 4.5	Tutela della salute, sicurezza e ambiente
Art. 4.6	Antiriciclaggio e corruzione
Art. 5	Violazione e conseguenze sanzionatorie
Art. 6	Disposizioni finali

### **Sede Legale ed Amministrativa**

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

### **Sede Operativa**

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

## Premessa

TransTec Services Srl (di seguito detta anche la “Società”) è una società di servizi e consulenza operante nel settore dell’Innovazione Tecnologica.

Da sempre, la nostra azienda si è prefissata l'obiettivo di sostenere i più elevati standard etici e di condotta negli affari.

Pertanto, TransTec Services Srl ritiene fondamentale definire e condividere sotto forma di Codice Etico alcune linee guida comportamentali da assumere come riferimento nello svolgimento delle attività quotidiane della nostra società.

Questo Codice Etico contiene principi e disposizioni che costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà nell’ambito del lavoro.

## Art. 1 - Destinatari

I principi e le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per:

- l’Amministratore Unico e i soci della società;
- tutto il personale di TransTec Services Srl ovunque operante e/o dislocato;
- tutti i collaboratori esterni ed i Partners con cui si intrattengono rapporti contrattuali, anche occasionali e/o soltanto temporanei, nonché tutti coloro con cui si seguono attività lavorative e rapporti commerciali nel contesto delle diverse relazioni intrattenute con la TransTec Services.

## Art. 2 - Obblighi

I dipendenti della TransTec Services Srl sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice Etico e a rispettare le leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui opera la Società.

Tutti i dipendenti della TransTec Services Srl hanno l’obbligo di astenersi da azioni e comportamenti contrari alle linee guida stabilite dal presente Codice Etico e sono tenuti a denunciare richieste di qualsiasi tipo che gli sia stata rivolta a violare le norme etiche.

Questi obblighi riguardano tutti i dipendenti della TransTec Services Srl ovunque dislocati ed operanti.

I responsabili della Società devono comunicare le norme del Codice Etico ai dipendenti, invitarli ad osservarle, raccogliere segnalazioni riguardanti carenze nonché suggerimenti costruttivi dei dipendenti per il miglioramento del Codice Etico della Società.

TransTec Services Srl si impegna ad informare in modo adeguato i destinatari sulle norme contenute nel presente Codice Etico e richiede a loro di rispettarle nello svolgimento delle proprie attività e nell’esecuzione dei contratti stipulati.

## Art. 3 – Principi

### Art. 3.1 Responsabilità della Società e sostenibilità

Tutto il personale della TransTec Services Srl si impegna costantemente ad osservare la legge, i regolamenti, l’integrità etica e la correttezza, svolgendo le attività e gli affari aziendali in un quadro di trasparenza, onestà, correttezza e nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

TransTec Services Srl condanna espressamente ogni forma di discriminazione, corruzione, lavoro forzato o minorile.

#### Sede Legale ed Amministrativa

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

#### Sede Operativa

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

### **Art. 3.2 Correttezza**

Tutti i destinatari di cui all'art. 1 del presente Codice Etico, qualunque sia la natura e durata del rapporto di lavoro con TransTec Services Srl, sono tenuti nei rapporti d'affari con terzi a garantire un comportamento etico basato sulla correttezza, trasparenza ed efficienza.

I destinatari sono inoltre personalmente responsabili della conservazione dei beni materiali aziendali ad essi affidati per l'espletamento dei propri compiti di lavoro. Tutto il personale di TransTec Services Srl utilizza le attrezzature, impianti e beni aziendali, come quelli informatici e telematici, solo ed esclusivamente per l'esercizio delle attività lavorative nei limiti delle proprie mansioni e competenze.

I destinatari possono accettare solo regali o qualsiasi altra forma di beneficio di modesto valore o importo non rilevante che non compromettano l'integrità e la reputazione della parte e che non possano essere interpretati come atti destinati ad ottenere favori e vantaggi in modo improprio. Detti regali e benefici non devono quindi eccedere gli usi, le consuetudini ed il codice etico della TransTec Services Srl.

### **Art. 3.3 Divieto di conflitto d'interesse**

Per conflitto d'interesse si intende una situazione in cui un responsabile o dipendente persegua con le proprie azioni e comportamento finalità diverse da quelle aziendali e/o cerca di avvantaggiarsi di opportunità d'affari della TransTec Services Srl agendo in contrasto con i doveri fiduciari legati alla propria posizione.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituisce conflitto d'interesse:

- se un'azione interferisce nelle decisioni della società;
- se un dipendente svolge attività lavorativa di qualunque genere presso concorrenti, clienti, fornitori e/o terzi in contrasto con gli interessi di TransTec Services Srl;
- la parentela tra dipendenti della TransTec Services Srl e soggetti di aziende in possibile contrasto con gli interessi di TransTec Services Srl, in particolare se si tratta di parentela stretta e se questa si riscontra tra soggetti apicali.

TransTec Services Srl esige il rigoroso rispetto delle normative che regolano il conflitto d'interesse contenute in leggi e regolamenti.

I destinatari sono tenuti ad informare i propri responsabili delle attività nelle quali potrebbero configurarsi conflitti d'interesse con la Società ed a rispettare le decisioni e misure prese in merito da quest'ultima.

### **Art. 3.4 Riservatezza**

Nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e del presente Codice Etico tutti i destinatari assicurano la massima riservatezza sulle notizie ed informazioni che costituiscono il patrimonio aziendale o sono inerenti alle attività della Società.

TransTec Services Srl a sua volta si impegna a proteggere le informazioni relative ai dipendenti, responsabili e collaboratori acquisite all'interno della struttura aziendale e/o nella gestione delle relazioni d'affari, si impegna altresì ad evitare ogni uso improprio di tali informazioni.

I destinatari sono pertanto tenuti, anche al di fuori dell'orario di lavoro e durante la sospensione del contratto, a non divulgare in alcun modo le informazioni privilegiate di cui siano venuti a conoscenza anche accidentalmente nell'esercizio delle proprie funzioni, come a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- informazioni inerenti a gare o commesse gestite, eseguite dalla Società, anche se soltanto in fase preliminare di approntamento, e che non siano di pubblico dominio in qualsiasi forma;

#### **Sede Legale ed Amministrativa**

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

#### **Sede Operativa**

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

- informazioni di qualsiasi natura e di qualsivoglia terzo in rapporto con la Società, relativamente a dati o informazioni da questi rese in qualsiasi forma alla Società in ragione dei suoi incarichi, quali ad esempio elaborati tecnici descrittivi di progetti da implementare, soluzioni tecniche operative e/o prospettazioni finanziarie ed offerte;
- dati o informazioni finanziarie o economiche della Società che non siano di pubblico dominio;
- dati inerenti alla situazione economica e finanziaria della Società nonché inerenti a progetti, acquisizioni, fusioni e strategie commerciali di TransTec Services Srl;
- dati inerenti a servizi, prodotti e/o tecnologie in fase di sviluppo.

## **Art. 3.5 - Comportamento negli affari**

### **Art. 3.5.1 Rapporti con le istituzioni pubbliche**

I rapporti di TransTec Services Srl con le istituzioni pubbliche, nazionali, comunitarie e internazionali nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche di carattere locale, nazionale o internazionale devono improntarsi al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti, dei principi definiti nel presente Codice Etico e sulla base dei criteri generali di correttezza, trasparenza e lealtà.

### **Art. 3.5.2 Rapporti con i clienti**

TransTec Services Srl persegue il proprio successo di impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza leale.

TransTec Services Srl si impegna a osservare l'obbligo di utilizzo estremamente riservato dei dati dei clienti, di fornire con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi e prodotti di alta qualità che soddisfino o superino le ragionevoli aspettative del cliente e di mettere a disposizione, attenendosi a verità nelle comunicazioni di ogni genere, accurate ed esaurienti informazioni circa i servizi e prodotti in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli.

### **Art. 3.5.3 Rapporti con i collaboratori esterni**

TransTec Services Srl si impegna a ricercare nei collaboratori esterni alta professionalità ed impegno per la condivisione dei principi e dei contenuti del Codice Etico.

Il personale della TransTec Services Srl è tenuto a:

- osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i collaboratori esterni e di non precludere ad alcun soggetto in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una collaborazione con la Società;
- adottare esclusivamente criteri di valutazione oggettivi nella selezione dei collaboratori, secondo modalità trasparenti;
- includere nei contratti la conferma di aver preso conoscenza del Codice Etico della TransTec Services Srl e l'obbligo di attenersi alle linee guida contenute in esso;
- mantenere un dialogo franco e aperto con i collaboratori esterni, in linea con le buone consuetudini commerciali.

#### **Sede Legale ed Amministrativa**

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

#### **Sede Operativa**

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

## **Art. 4 - Politiche interne**

### **Art. 4.1 Risorse umane**

TransTec Services Srl riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per lo sviluppo della Società. La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna di esse nel quadro generale dell'attuale normativa.

TransTec Services Srl è consapevole che l'elevata professionalità raggiunta dai propri dipendenti e la dedizione degli stessi verso la Società sono fattori essenziali e determinati per il perseguimento ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Ne deriva per ciascun dipendente e/o collaboratore di TransTec Services Srl un dovere di aggiornamento professionale continuo e, al contempo, un impegno di TransTec Services Srl a garantire idonei strumenti di formazione e accrescimento professionale. TransTec Services Srl riconosce il contributo determinante che tale processo riceve dai professionisti con maggiore anzianità lavorativa e promuove il trasferimento delle loro conoscenze e del loro atteggiamento professionale al personale più giovane.

TransTec Services Srl assicura pari opportunità a qualsiasi livello dell'organizzazione, secondo criteri di merito e senza discriminazione alcuna.

### **Art. 4.2 Selezione del personale ed assunzione**

I dipendenti e collaboratori di TransTec Services Srl vengono assunti con regolare contratto, conformemente a quanto stabilito di volta in volta dalla normativa applicabile e dalla contrattazione collettiva. Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare né alcun sfruttamento di forme di collaborazione particolari.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ciascun dipendente o collaboratore sottoscrive l'impegno al rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico e riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dai contratti aziendali;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute, associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate al dipendente o collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un effettiva comprensione.

Nell'ambito dei processi di gestione del personale, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra le esigenze della Società e i profili dei dipendenti/collaboratori nonché su considerazioni di merito.

### **Art. 4.3 Centralità della persona**

TransTec Services Srl si impegna a rispettare la dignità dei lavoratori e i suoi diritti fondamentali.

Sono proibiti senza eccezioni comportamenti che costituiscano violenza fisica o morale.

TransTec Services Srl esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing.

Sono considerati come tali:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

#### **Sede Legale ed Amministrativa**

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

#### **Sede Operativa**

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

E' vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali.

Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

#### **Art. 4.4 Trasparenza delle registrazioni contabili**

Le registrazioni contabili si basano sull'accuratezza e completezza.

Ogni movimentazione di denaro, operazione di pagamento, incasso, rilascio di garanzie viene effettuata nel rispetto delle norme di legge, in particolare del DLG 231/2007 e del D.L. 201/2011.

Tutti i membri del management e tutti i dipendenti sono tenuti a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano documentati correttamente e tempestivamente.

Vengono espressamente vietati comportamenti che possano arrecare pregiudizio alla trasparenza e tracciabilità dell'informativa di bilancio.

Tutti i destinatari non devono essere implicati o coinvolti, neanche a titolo di concorso, in operazioni che possano sostanziare il riciclaggio di proventi da attività criminali o, in genere, illecite o la ricettazione.

Per ogni operazione contabile è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta in modo da consentire:

- l'agevole e puntuale registrazione contabile;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori materiali o interpretativi.

#### **Art. 4.5 Tutela della salute, sicurezza e ambiente**

TransTec Services Srl garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

Ciascun destinatario è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della qualità dell'ambiente del lavoro.

La Società si impegna a riesaminare periodicamente le prestazioni e l'efficienza dei propri sistemi, per raggiungere gli obiettivi prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente.

Le attività di TransTec Services Srl devono essere condotte in conformità agli accordi e agli standard internazionali e alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali dei paesi in cui opera, relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

#### **Art. 4.6 Antiriciclaggio e corruzione**

TransTec Services Srl considera fondamentale prevenire ed evitare l'infiltrazione della criminalità organizzata nell'economia.

##### **Sede Legale ed Amministrativa**

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

##### **Sede Operativa**

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865

I destinatari non dovranno in alcun modo e per nessuna circostanza essere implicati in vicende relative ad associazioni per delinquere o nel riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, neanche sotto forma di agevolazione (anche economica) dell'attività delle predette associazioni. I medesimi, prima di entrare in rapporti giuridici con fornitori o altri Partner commerciali, saranno tenuti ad assicurarsi circa l'integrità morale, la reputazione ed il buon nome della controparte.

La Società garantisce il rispetto di tutte le norme e disposizioni nazionali e internazionali vigenti in materia di criminalità organizzata e di antiriciclaggio, in particolare il rispetto del DLG 231/2007 e del D.L. 201/2011.

TransTec Services Srl vieta e rigetta qualsiasi azione tesa a promuovere o favorire indebitamente i propri interessi allo scopo di trarne illegittimamente vantaggio e/o in grado di minare l'imparzialità e l'autonomia di giudizio del terzo. A tale riguardo, la Società non consente ai dirigenti, dipendenti e collaboratori di promettere o corrispondere a terzi o accettare somme di denaro, doni, beni o altre utilità a / da parte di terzi, in via diretta o indiretta, allo scopo di procurare indebiti vantaggi alla Società.

### **Art. 5 - Violazione e conseguenze sanzionatorie**

Il rispetto dei principi del presente Codice Etico è parte delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori, dai consulenti e dagli altri soggetti in rapporti d'affari con la Società.

Tutti i destinatari, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico, ne devono informare senza indugio la direzione della Società, la quale procederà alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni, sentendo la persona che ha effettuato la segnalazione e/o il presunto autore.

### **Art. 6 Disposizioni finali**

Il presente Codice Etico è stato approvato dalla Direzione della TransTec Services Srl. Ogni variazione e/o integrazione dello stesso sarà diffusa tempestivamente ai Destinatari.

#### **Sede Legale ed Amministrativa**

Circ.ne Cornelia 293  
00167 Roma

#### **Sede Operativa**

Via Angelo di Pietro, 6  
00165 Roma

Tel. & Fax 06 6390339

Email: [info@transtecservices.com](mailto:info@transtecservices.com)

[www.transtecservices.com](http://www.transtecservices.com)

P. IVA e Codice Fiscale 08393961001 del Registro delle Imprese di Roma  
R.E.A di Roma al N. 1091865